

דרישות סף וקיום מנחים למינויים והעלאות בדרגה במסלול הרגיל

חוקרים PHD בבתי החולים והמכונים המסונפים לפקולטה – דצמבר 2023

מטרת הענקת המינויים האקדמיים ע"י אוניברסיטת תל אביב לחוקרים. ות בבתי החולים והמכונים המסונפים הינה הידוק הקשר וטיפול שיתופי הפעולה האקדמיים בין הפקולטה לרפואה לבין החוקרים. ות בתחומי ההוראה והמחקר. וכן, קידום האיכות המחקרית של הפרסומים שהינם באפיליאציה לפקולטה לרפואה באוניברסיטת תל אביב.

כללי:

- דרישות הסף הינן דרישות מינימום להגשת מועמדות והן הבסיס בלבד לדיון בישיבת ועדת המינויים הפרה קלינית של הפקולטה.
- אישור על העסקה בהיקף של 50% משרה לפחות בבית חולים והמכונים המסונפים לאוניברסיטת תל אביב הוא תנאי הכרחי למינוי אקדמי.
- **פרסומים:** מספר הפרסומים (מאמרי מחקר מקוריים), איכותם ותרומת המועמד. ת על פי הפירוט לפי הדרגה. בכל מקרה נדרש רצף בפרסומים ובעיקר בשנים הסמוכות לבקשת הקידום.
- בעת בחינת ההישגים ע"י ועדת המינויים יינתנו משקל ועדיפות גבוהים יותר למחקרים מקוריים המפורסמים בעיתונים עם **Impact Factor** גבוה (**IF** משנת הפרסום) ו/או המדורגים ברביע העליון (Q1) או העשירון העליון של העיתונות בתחומם המקצועי. מאמרים שפורסמו בעיתונות ללא **Impact Factor** לא ייספרו במניין המאמרים הנדרשים למינוי .
- למועמדות לדרגת פרופסורה נדרש H-Index מאתר Scopus . ערך הנמוך מ - 20 נחשב לנמוך.
- **הוראה:** להעלאה בדרגה נדרשת השתתפות רציפה בהוראה והערכות הוראה טובות.

תרומה לפקולטה (בעיקר למועמדות לקידום לדרגות הבכירות):

- א. הנחיית תלמידים.
- ב. חברות בוועדות.
- ג. תרומה לוועדת המינויים (היענות לפניות הפקולטה).

ספירת המאמרים:

- א. לקראת העלאת התיק לאישור הרקטור/ הוועדה העליונה (הוועדה האוניברסיטאית) חובה לעדכן את ועדת המינויים היחידתית לגבי מאמרים נוספים שהתפרסמו או התקבלו לפרסום (עדכון C.V.).
- ב. ספירת המאמרים מאז המינוי הקודם מתחילה אחרי המאמר האחרון בקטגוריה – accepted ב – C.V. , שהיה בפני הרקטור / הוועדה העליונה בעת אישור המינוי הקודם.
- ג. באם ועדת המינויים היחידתית השתכנעה כי תיק המועמדות טוב מאוד, היא תמליץ בפני הוועדה העליונה, שלמינוי הנוכחי יילקחו בחשבון המאמרים המופיעים ב- C.V. כפי שהיו בפתיחת ההליך לקידום (כך שמאמרים שנוספו במשך ההליך הנוכחי יוכלו לשמש להליך לדרגה הבאה). בכל מקרה החלטת הוועדה העליונה היא הקובעת היכן יעבור הקו לקידום הבא.

- **התייחסות הפקולטה לרשימת המחברים על פי תרומתם למחקר:**
 - א. במאמר בו תרומת המחבר.ת הראשון.נה/אחרון.נה והשני.ה (או הנוספים להם) הנה שווה (equal contribution) כפי שמצוין ע"י העיתון עצמו, הוועדה מצפה שלא יהיו יותר מ-2 מאמרים equal contribution בהעלאה בדרגה (ושברוב המקרים המועמד.ת.ת. יהיה המחבר.ת הראשון.נה / אחרון.נה).
 - ב. הוועדה מצפה שמנחים.ות לעבודת מחקר יופיעו כמחברים.ות אחרונים.ות ברשימת המחברים.
 - ג. במחקר בו יש 2 מנחים.ות – הוועדה מצפה ששניהם יופיעו כמחברים האחרונים במאמר, בתרומה שווה (equal contribution) כמופיע בעתון עצמו.
- **תוקף מינוי:** תוקף המינוי לדרגות מרצה, מרצה בכיר ופרופסור חבר הוא ל-5 שנים, והארכתו תיבדק בהתאם להמשך הפעילות בפקולטה ובהתאם לפעילות האקדמית ההוראתית והמחקרית.

פירוט הקיום המנחים:

מינוי לדרגת מרצה

- א. פרסום לפחות 12 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (**Peer Review**) בעלת **Impact Factor** טוב במחצית העליונה רצוי ב-Q1. המועמד.ת מחבר.ת ראשון.נה ב-6 מהעבודות לפחות.
- במקרים חריגים, תישקל הערכת תיק מועמדות של MD PHD בהתאם לקווים המנחים של הרופאים במסלול הרגיל.
- ב. הצגה בכנס מדעי.
- ג. שותפות להגשת מענק מחקר אחד לפחות.

מינוי לדרגת מרצה בכיר

פרסומים: 1.

- 1.א. למינוי ראשון:** פרסום של לפחות 20 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (**Peer Review**) בעלת **Impact Factor**, וב-10 מתוכם כמחבר.ת ראשון.נה או אחרון.נה. 5 מהעבודות, בהן יש למועמד.ת מובילות, התפרסמו בעיתונים הממוקמים ברביע הראשון (Q1) של רשימת העיתונים בתחום.
- 1.ב. להעלאה בדרגה:** תוספת של לפחות 12 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (**Peer Review**) בעלת **Impact Factor** מאז המינוי הקודם, מתוכם כמחבר.ת ראשון.נה או אחרון.נה ב-6 מאמרים לפחות. 3 מהעבודות בהן יש למועמד.ת מובילות, התפרסמו בעיתונים הממוקמים ברביע הראשון (Q1) של רשימת העיתונים בתחום
- 2. **השתתפות פעילה בכנסים** – הצגת עבודות כמחבר.ת ראשון.נה בכנסים בינלאומיים בארץ ובחו"ל, לפחות כנס אחד בשנה. סדנאות, קורסים, כנסים אד-הוק, אינם נחשבים לצורך זה.

3. **הוראה** – פעילות בהוראה והערכות הוראה טובות בשנים שקדמו להגשת המועמדות למינוי.
4. **מענקי מחקר** – הגשת מענקי מחקר. לזכייה במענקי מחקר, ובעיקר תחרותיים, תינתן הערכה גבוהה יותר בשקלול ההישגים.
5. חברות באגודות מקצועיות בארץ ובחו"ל.
6. **תרומה לפקולטה** – הדרכת עבודות גמר של סטודנטים לרפואה, תילקח בחשבון באופן חיובי.

מינוי לדרגת פרופסור חבר

כעקרון, לא יהיה מינוי ראשון לדרגת פרופסור חבר, אלא במקרים חריגים ועל פי שיקול ועדת המינויים הפרה קלינית.

קידום לדרגת פרופסור חבר:

1. פרסומים:

1. תוספת של לפחות 20 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (**Peer Review**) בעלת **Impact Factor** מאז המינוי הקודם, מתוכם כמחבר. ראשון. נה או אחרון. נה ב -10 מאמרים לפחות. 5 מהעבודות, בהן יש למועמד. ת מובילות, התפרסמו בעיתונים הממוקמים ברביע העליון (Q1) של רשימת העיתונים בתחום. נדרש כי, מירב הפרסומים בשנים האחרונות יהיו ממוקדים בתחום המחקר המרכזי.
2. **השתתפות פעילה בכנסים** – הצגת עבודות כמחבר ראשון בכנסים בינלאומיים בארץ ובחו"ל, כנס אחד לפחות בשנה. סדנאות, קורסים, כנסים אד-הוק, אינם נחשבים לצורך זה.
3. **הוראה** – פעילות בהוראה והערכות הוראה טובות בשנים שקדמו להגשת המועמדות למינוי.
4. **מענקי מחקר** – זכייה במענקי מחקר תחרותיים. קרן תחרותית מוגדרת כקרן שבה בקשת המענק עוברת שיפוט חיצוני. תהיה התייחסות להיקף המענקים ויוקרת הקרן (אחוזי הזכייה). זכייה בקרנות לא תחרותיות תהווה גורם נוסף בשיקול.
5. חברות באגודות מקצועיות בארץ ובחו"ל.
6. **תרומה לפקולטה** – חברות בוועדות, תרומה לוועדת המינויים (היענות לפניות הפקולטה) והנחיית תלמידי מחקר אשר שותפים לפרסומים. הדרכת עבודות גמר של סטודנטים לרפואה, תילקח בחשבון באופן חיובי.

למינוי לדרגת פרופסור מן המניין

כעקרון, לא יהיה מינוי ראשון לדרגת פרופסור מן המניין, אלא במקרים חריגים ועל פי שיקול ועדת המינויים הפרה קלינית.

קידום לדרגת פרופסור מן המניין:

1. **פרסומים:**
תוספת של לפחות 20 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (Peer Review) בעלת **Impact Factor** מאז המינוי הקודם, מתוכם כמחבר. ראשון. נה או אחרון. נה ב –10 מאמרים לפחות. 5 מהעבודות, בהן יש למועמד. ת מובילות, התפרסמו בעיתונים הממוקמים ברביע העליון (Q1) של רשימת העיתונים בתחום. מירב הפרסומים בשנים האחרונות הינם פרי של מחקר עקבי וממוקד.
2. **השתתפות פעילה בכנסים** – הצגת עבודות כמחבר. ת ראשון. נה בכנסים בינלאומיים בארץ ובחו"ל. כנס אחד לפחות בשנה. הרצאות מוזמנות בכנסים בינלאומיים בחו"ל, כולל כנסים של אגודות או חברות בינלאומיות הנערכים בארץ. סדנאות, קורסים, כנסים אד-הוק, אינם נחשבים לצורך זה.
3. קבלת הכרה בינלאומית לאיכות העבודה האקדמית כגון: **Reviewer** למאמרים בעיתונות בינלאומית, חברות במערכת עיתון מדעי בינלאומי, חברות בוועד של אגודה מקצועית בינלאומית, מינוי אורח באוניברסיטאות ומכוני מחקר בחו"ל.
4. **הוראה** – פעילות בהוראה והערכות הוראה טובות בשנים שקדמו להגשת המועמדות למינוי.
5. **מענקי מחקר** – זכייה במענקי מחקר תחרותיים. קרן תחרותית מוגדרת כקרן שבה בקשת המענק עוברת שיפוט חיצוני. תהיה התייחסות להיקף המענקים ויוקרת הקרן (אחוזי הזכייה). זכייה בקרנות לא תחרותיות תהווה גורם נוסף בשיקול.
6. חברות באגודות מקצועיות בארץ ובחו"ל ופעילות במסגרת ועדות מקצועיות לאומיות ובינלאומיות.
7. **תרומה לפקולטה** – חברות בוועדות, תרומה לוועדת המינויים (היענות לפניית הפקולטה), הנחיית תלמידי מחקר אשר שותפים לפרסומים, תרומה אקדמית עיקבית לפקולטה. הדרכת עבודות גמר של סטודנטים לרפואה, תלקח בחשבון באופן חיובי.